



MONTENEGRO
QUALITÀ ITALIANA, DAL 1885

Health, Safety & Environmental Policy

“Act as if what you do makes a difference. It does.”

“Agisci come se le tue azioni potessero fare la differenza. La fanno.”

William James

Premessa

Gruppo Montenegro è un'organizzazione fortemente impegnata ad operare secondo una Vision di Impresa Sostenibile orientata a supportare la *“Qualità della Vita in ogni momento della giornata”*. Le tematiche relative a *“Health and Safety protection on the job & Environment”* (in seguito HSE) ricoprono un ruolo chiave in tale direzione, sia dal punto di vista della Collettività e dei Consumatori, sia in termini di qualità della Vita dei propri Lavoratori, con particolare riferimento a:

MONTENEGRO Srl, che rappresenta la **Divisione Spirits** del Gruppo ed opera nel settore della produzione di alcolici, unitamente all'attività di distribuzione di brand spirits premium. L'headquarter è ubicato a Zola Predosa (BO), mentre l'attività produttiva si sviluppa negli stabilimenti di San Lazzaro di Savena (BO), di Teramo (TE) e di Venezia (VE).

BONOMELLI Srl, che rappresenta la **Divisione Food** del Gruppo ed opera nel settore della produzione di Infusi, Farine, Olio vegetale, Spezie e Aromi. L'headquarter è ubicato a Zola Predosa (BO), mentre l'attività produttiva si sviluppa negli stabilimenti di Dolzago (LC), Zola Predosa (BO) e Foggia (FG).

La HSE Policy è aggiornata annualmente sulla base della Vision d'Impresa, dei relativi Obiettivi, KPI e target HSE stabiliti dal Gruppo.





Aspetti generali e strategia

Il Gruppo affianca alle attività di Controllo Qualità e Sicurezza Alimentare, azioni finalizzate a gestire e ridurre i propri impatti Ambientali, a garantire la Salute e Sicurezza dei luoghi di lavoro, a perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali anche attraverso il costante coinvolgimento dei propri Stakeholders.

Gruppo Montenegro sviluppa prodotti nei settori alimentare ed alcolico, concepiti nel rispetto dell'Ambiente e dei Lavoratori che operano per conto del Gruppo.

Attraverso l'applicazione del Sistema di Gestione Integrato HSE e l'adozione di strumenti di pianificazione strategica, Gruppo Montenegro, si impegna a:

- Soddisfare i requisiti e mantenere la conformità alle Leggi, regolamenti vigenti ed agli altri elementi volontariamente sottoscritti, correlati agli aspetti Ambientali ed alle tematiche di Salute e Sicurezza dei propri Lavoratori
- Analizzare periodicamente, dal punto di vista HSE, il Contesto in cui opera, al fine di gestire adeguatamente i cambiamenti
- Adottare un approccio basato sul Risk Assessment, che consenta in maniera preventiva e proattiva di gestire il Business aziendale, integrando anche gli aspetti relativi all'Ambiente e alla Salute e Sicurezza dei propri Lavoratori
- Adottare accorgimenti tecnico-gestionali allo scopo di garantire un giusto equilibrio tra Sostenibilità e Produttività, al fine di prevenire infortuni, lesioni, malattie professionali
- Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri, proteggendo i propri Lavoratori attraverso l'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi per la Salute e Sicurezza
- Limitare gli impatti ambientali, prevenire l'inquinamento e proteggere l'Ambiente





- Assegnare le responsabilità ed autorità necessarie al raggiungimento degli obiettivi aziendali garantendo a coloro che ne sono coinvolti un'adeguata informazione e formazione sui rischi relativi a Salute e Sicurezza ed Ambiente
- Promuovere il coinvolgimento e la cooperazione tra i vari Stakeholder aziendali ed implementare strumenti di comunicazione interna ed esterna volti ad assicurare una risposta rapida, efficiente ed efficace rispetto alle necessità emergenti da parte delle diverse Parti interessate
- Consultare ed adottare strumenti adeguati per la partecipazione dei Lavoratori e dei loro Rappresentanti alla gestione degli Aspetti Ambientali e di Salute e Sicurezza
- Monitorare e valutare le prestazioni Ambientali, di Salute e Sicurezza dei propri Lavoratori.

Obiettivi del Gruppo

Sulla base degli elementi strategici individuati e delle risultanze dell'Analisi del Contesto organizzativo, Gruppo Montenegro ha definito le seguenti aree di azione prioritarie per il Sistema di Gestione Integrato HSE:

- adozione di un programma di *digital transformation* ed evoluzione degli strumenti aziendali rivolti alla gestione e al puntuale controllo di tutti gli aspetti HSE al fine di ottimizzarne l'efficienza, l'efficacia e l'accuratezza dei vari processi e dei dati
- applicazione di sistema di monitoraggio puntuale delle prestazioni HSE attraverso specifici KPI correlati ai target aziendali
- aumento del livello di coinvolgimento dei Lavoratori e degli Stakeholder aziendali rispetto alle tematiche HSE





- ottimizzazione del processo di definizione e gestione delle Competenze e skill dei Lavoratori, anche attraverso specifici programmi rivolti alla diffusione e crescita della *cultura HSE* negli stabilimenti operativi
- aumento dell'efficacia, efficienza ed accuratezza delle procedure ed istruzioni operative in modo tale da renderle disponibili ai Lavoratori ed in generale agli Stakeholder aziendali
- progressiva individuazione e messa a punto di strumenti operativi integrati Sicurezza-Ambiente-Qualità finalizzati alla crescita del Sistema di Gestione aziendale
- miglioramento dei processi di monitoraggio dei consumi delle risorse naturali (energia, acqua, etc...) rivolti allo sviluppo di programmi di efficientamento degli impianti e delle attrezzature aziendali
- riduzione degli impatti ambientali degli imballaggi dei prodotti maggiormente rilevanti, attraverso la progettazione e l'utilizzo di materiali differenziabili e riciclabili
- implementazione di un sistema efficace per il controllo delle Filiere di approvvigionamento e dei Fornitori dal punto di vista HSE
- definizione di un percorso strutturato di comunicazione sulle tematiche di Sostenibilità.

Gruppo Montenegro si impegna a garantire le risorse necessarie per applicare il Sistema di Gestione Integrato HSE in modo efficace ed efficiente, promuovendo qualsiasi intervento atto a sensibilizzare e coinvolgere tutto il Personale e le Parti interessate esterne per il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

**** * * * * *

Con riferimento ai siti di Zola Predosa (BO), San Lazzaro di Savena (BO), Teramo (TE), Venezia (VE), Dolzago (LC) e Foggia (FG) sono stati identificati Obiettivi e programmi di miglioramento basati sulle risultanze dell'Analisi del Contesto organizzativo, riguardanti i seguenti elementi strategici:



MONTENEGRO
QUALITÀ ITALIANA, DAL 1885

- riduzione dei rischi correlati alle Infrastrutture (HQ e uffici)
- riduzione dei rischi correlati a Infrastrutture/Impianti/Macchine/Attrezzature e dei rischi di natura ergonomica
- relativamente al sito di San Lazzaro di Savena (BO): prevenzione degli Incidenti Rilevanti (PIR) attraverso il costante coinvolgimento dei propri Lavoratori, il monitoraggio di indicatori dedicati e la definizione di target di miglioramento
- miglioramento in generale del Contesto lavorativo relativamente agli aspetti HSE.

Zola Predosa (BO), lì 02/10/2023

Gruppo Montenegro
Il Legale Rappresentante

Sergio Fava